

# **ANALÝZA VÝVOJA FINANCOVANIA VEREJNEJ SPRÁVY Z POHĽADU VÝVOJA POČTU ZAMESTNANCOV VEREJNEJ SPRÁVY V SLOVENSKEJ REPUBLIKE**

*MIROSLAV KOPRLA*

Inštitút sociálnych vied, Univerzita sv. Cyrila a Metoda v Trnave,  
Slovensko

## **Abstract in original language**

Príspevok si kladie za cieľ prezentovať zistené trendy vo vývoji počtu zamestnancov vo verejnej správe, a to v kontexte financovania verejnej správy v podmienkach globálnej ekonomickej krízy, pričom pozostáva z troch samostatných častí. Prvá časť prezentuje súhrn trendov vývoja základných ekonomických ukazovateľov, ktoré priamo súvisia s financovaním verejnej správy a počtom jej zamestnancov v Slovenskej republike, ktoré boli štatisticky zaznamenané v rokoch 2001 až 2010. Druhá časť príspevku sa zameriava na procesy odhaľovania predpokladanej vzájomnej závislosti medzi trendom vývoja počtu zamestnancov vo verejnej správe a tendenciou vývoja miery rastu HDP, a to z pohľadu celého územia Slovenskej republiky, ako aj z pohľadu jednotlivých slovenských regiónov. Pri interpretácii výsledkov trendov vývoja sa uplatňuje matematicko-štatistická metóda regresnej analýzy. Záverečná časť príspevku zobrazuje vývoj počtu zamestnancov vo verejnej správe v analyzovanom období v jednotlivých regiónoch Slovenskej republiky.

## **Key words in original language**

Verejná správa; Financovanie; Počet zamestnancov; Hrubý domáci produkt HDP; Slovenská republika; Regióny Slovenskej republiky; Ekonomická kríza; Analýza; Trendy vývoja.

## **Abstract**

The paper focuses in its main aim on presenting the detected trends in development of number of the public administration employees in the context of the public administration financing under the global economic crisis conditions and it consists of three separate parts. The first part presents a summary of developing trends in basic economic indicators directly connected with financing the public administration and the number of its employees in the Slovak Republic, yearly statistically recorded during the period between 2001 and 2010. Its second part concentrates on the processes focused on detection of expected mutual correlation between the trends in development of number of the public administration employees and the trends in development of the GDP rate in general in the relation to the whole Slovak territory as well as partially from the view of all individual Slovak regions. By interpreting the resulting trends in development the mathematic-statistical method of regression analysis will be applied. The final part of the paper presents development in number of the public administration employees recorded yearly during the analyzed period by all individual Slovak regions.

## Key words

Public Administration; Financing; Number of Employees; Gross Domestic Product GDP; the Slovak Republic; Regions of the Slovak Republic; Economic Crisis; Analyzing; Developing Trends.

## 1. ÚVOD

V predloženom príspevku s názvom „Analýza vývoja financovania verejnej správy z pohľadu vývoja počtu zamestnancov verejnej správy v Slovenskej republike“ si kladieme za cieľ vykonať podrobnú analýzu problematiky počtu zamestnancov verejnej správy v Slovenskej republike, pričom nás bude zaujímať štruktúra, vývoj sledovaných ukazovateľov ale aj regionálne rozloženie sledovaných ukazovateľov. Príspevok je štruktúrovaný do troch samostatných, navzájom korešpondujúcich častí. V prvej časti priblížime postavenie počtu zamestnancov vo verejnej správe Slovenskej republiky voči ostatným odvetviám hospodárstva Slovenskej republiky, v druhej časti budeme sledovať väzby medzi vývojom priemerného evidenčného počtu zamestnancov verejnej správy v Slovenskej republike a vývojom miery rastu reálneho hrubého domáceho produktu v období rokov 2001 až 2010, a napokon v tretej časti predstavíme časové a regionálne rozloženie priemerného evidenčného počtu zamestnancov verejnej správy v Slovenskej republike. Pre bližšie skúmanie problematiky počtu pracovníkov verejnej správy v Slovenskej republike v sledovanom období rokov 2001 až 2010 sme vymedzili nasledujúce štyri základné hypotézy:

- Hypotéza č. 1: *Priemerný evidenčný počet zamestnancov verejnej správy v Slovenskej republike patrí z pohľadu odvetví hospodárstva Slovenskej republiky k jedným z najvyšších.*
- Hypotéza č. 2: *Vývoj priemerného evidenčného počtu zamestnancov verejnej správy v Slovenskej republike kopiroval vývoj miery rastu reálneho hrubého domáceho produktu.*
- Hypotéza č. 3: *Domnievame sa, že najvyššiu hodnotu priemerného evidenčného počtu zamestnancov verejnej správy v Slovenskej republike dosiahli mestá v Bratislavskom kraji.*
- Hypotéza č. 4: *Existujú rozdiely v hodnote priemerného evidenčného počtu zamestnancov verejnej správy v Slovenskej republike, pričom sa domnievame, že najvyšší počet zamestnancov bude na západnom Slovensku, a naopak najmenej zamestnancov na východnom Slovensku.*

Väčšina údajov, ktoré sú prezentované v tomto príspevku pochádza z verejne dostupných a podrobne spracovaných údajov regionálnej databázy Štatistického úradu Slovenskej republiky. Pri ich vyhodnocovaní boli použité metódy deskriptívnej analýzy, regresnej analýzy a v neposlednom rade i prezentácia pomocou využitia vhodných kartogramov.

Údaje o počte zamestnancov verejnej správy sú od roku 2009 spracované výberovým zisťovaním za subjekty a organizácie s počtom dvadsať a viac zamestnancov a podľa novej klasifikácie SK NACE Rev. 2, ktorá je v platnosti od 01. 01. 2008. Údaje za Slovenskú republiku sú uvádzané vrátane zamestnancov pracujúcich v zahraničí. Len pre úplnosť ešte dodáme, že číslo (99999999), ktoré je bežne uvádzané v tabuľkových prehľadoch znamená, že údaje nie je možné publikovať pre ich dôverný obsah.<sup>1</sup>

Ku zvyšovaniu množstva pracovníkov vo verejnej správe v Českej republike sa vyjadruje Tomášková nasledujúco: „Zvyšovanie kvality výkonov verejnej správy je však väčšinou nepriamoúmerné. Nezvyšovala sa až natoľko produktivita práce, skôr dochádzalo k nárastu priemerných miezd a nárastu množstva pracovníkov verejnej správy a zvyšovaniu byrokratických úkonov.“<sup>2</sup> V predložennom príspevku sa pokúsime objasniť časť vyslovenej tézy týkajúcej sa zvyšovania počtu zamestnancov verejnej správy v Slovenskej republike. Predpokladáme, že aj v Slovenskej republike došlo v období rokov 2001 až 2010 k výraznému nárastu počtu zamestnancov verejnej správy, avšak bude ešte potrebné vytvoriť objektívnu metodiku merania efektívnosti uvedených zamestnancov.

## **2. VÝVOJ A POSTAVENIE POČTU ZAMESTNANCOV VEREJNEJ SPRÁVY V SLOVENSKEJ REPUBLIKE**

Predtým ako vôbec budeme analyzovať a hľadať súvislosti medzi sledovanými premennými, stanovíme postavenie počtu zamestnancov verejnej správy v Slovenskej republike. Pre tento účel môžeme vhodne využiť údaje o vývoji priemerného evidenčného počtu zamestnancov podľa odvetví hospodárstva Slovenskej republiky.

Postavenie počtu zamestnancov pracujúcich vo verejnej správe Slovenskej republiky môžeme evidovať z dvoch hľadísk:

- Analýzou vývoja absolútnych hodnôt priemerného evidenčného počtu zamestnancov podľa odvetvia;
- Analýzou vývoja priemerného ročného nárastu priemerného evidenčného počtu zamestnancov podľa odvetvia.

Po získaní potrebných podkladov budeme môcť vyhodnotiť hypotézu č. 1 týkajúcu sa počtu zamestnancov pracujúcich vo verejnej správe Slovenskej republiky.

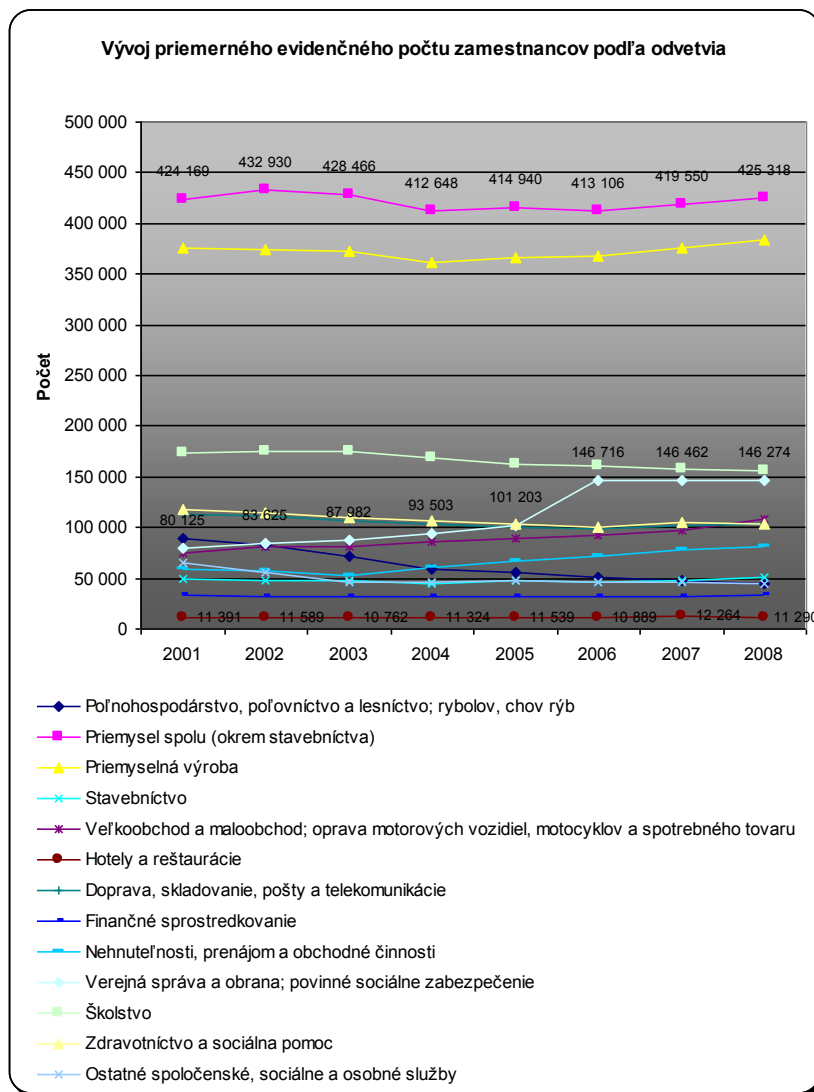
---

<sup>1</sup> Bližšie pozri dokument Trh práce. [online]. s. 75. [cit. 2011-11-18]. Dostupné na internete: <<http://px-web.statistics.sk/PXWebSlovak/metodika/03%20praca.pdf>>.

<sup>2</sup> Tomášková, E.: Financování veřejné správy v České republice. In: Vybrané problémy veřejnej správy. [CD-ROM]. Trnava : Inštitút sociálnych vied UCM v Trnave, 2011, s. 110-111. ISBN 978-80-8105-180-7.

## 2.1 VÝVOJ PRIEMERNÉHO EVIDENČNÉHO POČTU ZAMESTNANCOV PODĽA ODVETVIA

Obrázok 1 zachytáva vývoj priemerného evidenčného počtu zamestnancov podľa odvetvia. Na prezentovanom grafe je zobrazený podrobný vývoj počtu zamestnancov v sledovaných odvetviach v rozpätí rokov 2001 až 2008. Z číreho empirického hľadiska sme tu nezaradili dva po sebe nasledujúce roky 2009 a 2010, keďže sa údaje začali klasifikovať vo vyššie uvedených rokoch podľa novej klasifikácie odvetví.



Obrázok 1 Vývoj priemerného evidenčného počtu zamestnancov podľa odvetvia

Prameň: Dokument Databáza regionálnej štatistiky Štatistického úradu Slovenskej republiky (RegDat). [online]. [cit. 2011-11-18]. Dostupné na internete: <<http://px-web.statistics.sk/PXWebSlovak>>. Vlastný graf.

Môžeme poznamenať, že najväčší počet zamestnancov pracovalo v rokoch 2001 až 2008 v priemyselnom odvetví (okrem stavebníctva), pričom počet zamestnancov verejnej správy obsadil štvrtú priečku.

Tabuľka 1 ukazuje hodnoty priemerného evidenčného počtu zamestnancov podľa odvetvia, pričom je tu zohľadnené triedenie podľa vyššie uvedenej novej klasifikácie odvetví. Údaje sú v tabuľke zoradené zostupne podľa roku 2010, pričom si môžeme všimnúť, že počet pracovníkov verejnej správy v Slovenskej republike obsadil pomyselné tretie miesto.

<b>Vývoj priemerného evidenčného počtu zamestnancov podľa odvetvia</b>		
	2009	2010
<b>Priemysel spolu</b>	378 275	366 069
<b>Priemyselná výroba</b>	327 715	316 059
<b>Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie</b>	130 225	155 542
<b>Vzdelávanie</b>	129 733	145 049
<b>Veľkoobchod a maloobchod; oprava motorových vozidiel a motocyklov</b>	130 776	128 396
<b>Doprava a skladovanie</b>	89 716	92 087
<b>Zdravotníctvo a sociálna pomoc</b>	98 986	90 921
<b>Stavebníctvo</b>	53 361	57 496
<b>Administratívne a podporné služby</b>	36 761	38 737
<b>Poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov</b>	43 733	38 006
<b>Odborné, vedecké a technické činnosti</b>	31 452	33 647
<b>Informácie a komunikácia</b>	30 463	28 943

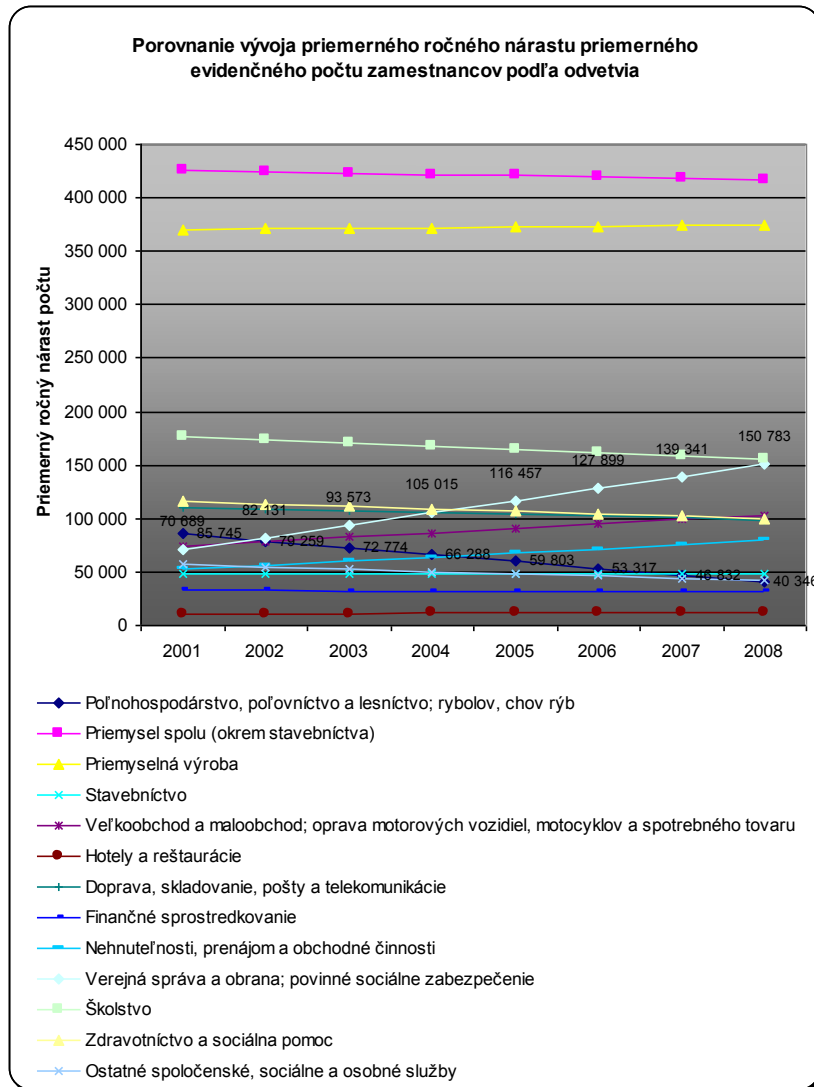
<b>Vývoj priemerného evidenčného počtu zamestnancov podľa odvetvia</b>		
<b>Finančné a poisťovacie činnosti</b>	32 452	27 648
<b>Dodávka vody; čistenie a odvod odpadových vôd, odpady a služby odstraňovania odpadov</b>	20 659	22 650
<b>Umenie, zábava a rekreácia</b>	20 272	20 737
<b>Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu</b>	21 634	19 455
<b>Ubytovacie a stravovacie služby</b>	15 105	16 468
<b>Ostatné činnosti</b>	14 565	12 585
<b>Činnosti v oblasti nehnuteľností</b>	10 949	10 243
<b>Ťažba a dobývanie</b>	8 267	7 905
<b>Spolu</b>	<b>1 246 822</b>	<b>1 262 574</b>

Tabuľka 1 Vývoj priemerného evidenčného počtu zamestnancov podľa odvetvia

Prameň: Dokument Databáza regionálnej štatistiky Štatistického úradu Slovenskej republiky (RegDat). [online]. [cit. 2011-11-18]. Dostupné na internete: <<http://px-web.statistics.sk/PXWebSlovak>>.

## **2.2 POROVNANIE VÝVOJA PRIEMERNÉHO ROČNÉHO NÁRASTU PRIEMERNÉHO EVIDENČNÉHO POČTU ZAMESTNANCOV PODĽA ODVETVIA**

Obrázok 2 znázorňuje porovnanie vývoja priemerného ročného nárastu priemerného evidenčného počtu zamestnancov podľa odvetvia. Na prezentovanom grafe je opäť zobrazený podrobný vývoj počtu zamestnancov v sledovaných odvetviach v rozpätí rokov 2001 až 2008. Z číreho empirického hľadiska sme tu opäť nezaradili dva po sebe nasledujúce roky 2009 a 2010, keďže sa údaje začali klasifikovať vo vyššie uvedených rokoch podľa novej klasifikácie odvetví.



Obrázok 2 Porovnanie vývoja priemerného ročného nárastu priemerného evidenčného počtu zamestnancov podľa odvetvia

Prameň: Dokument Databáza regionálnej štatistiky Štatistického úradu Slovenskej republiky (RegDat). [online]. [cit. 2011-11-18]. Dostupné na internete: <<http://px-web.statistics.sk/PXWebSlovak>>. Vlastný graf.

Prezentovaný priemerný ročný nárast (pokles) priemerného evidenčného počtu zamestnancov podľa odvetvia možno zoradiť v zostupnom smere nasledujúco (v počte zamestnancov): verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie (11 442), veľkoobchod a maloobchod; oprava motorových vozidiel, motocyklov a spotrebného tovaru (4 199), nehnuteľnosti, prenájom a obchodné činnosti (3 879), priemyselná výroba (613), hotely a reštaurácie (39), stavebníctvo (13), finančné sprostredkovanie (-49), priemysel spolu (okrem stavebníctva) (-1 222), doprava, skladovanie, pošty a telekomunikácie (-1 698), zdravotníctvo a sociálna pomoc (-2 177), ostatné spoločenské, sociálne a osobné služby (-2 185), školstvo (-2 958) a poľnohospodárstvo, poľovníctvo a lesníctvo; rybolov, chov rýb (-6 486).

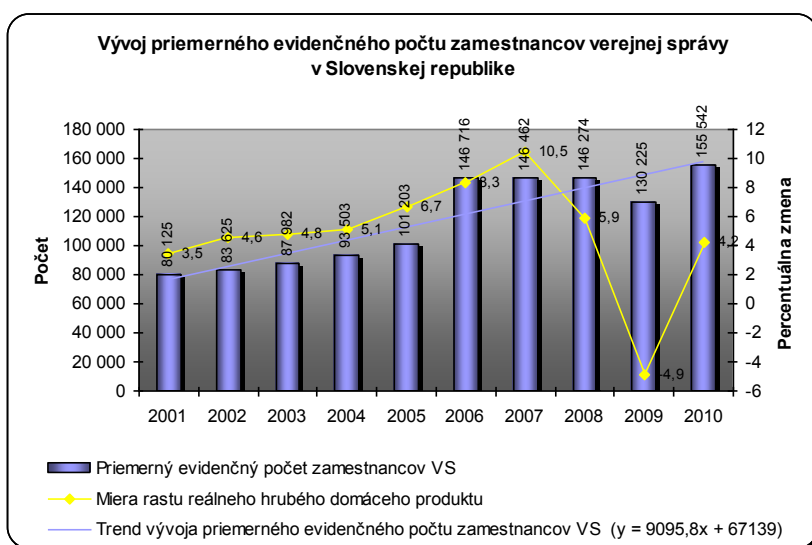
### 3. ANALÝZA VÝVOJA PRIEMERNÉHO EVIDENČNÉHO POČTU ZAMESTNANCOV VEREJNEJ SPRÁVY V KONTEXTE MIERY RASTU REÁLNEHO HRUBÉHO DOMÁCEHO PRODUKTU Z POHĽADU JEDNOTLIVÝCH KRAJOV SLOVENSKEJ REPUBLIKY

V druhej časti príspevku sústredíme pozornosť na odhalenie predpokladanej vzájomnej závislosti medzi trendom vývoja počtu zamestnancov verejnej správy Slovenskej republiky a tendenciou vývoja miery rastu HDP. Budeme analyzovať sledované ukazovatele vo vzťahu k celému územia Slovenskej republiky, ako aj z pohľadu jednotlivých slovenských regiónov, a to s využitím metódy regresnej analýzy v období rokov 2001 až 2010.

#### 3.1 VÝVOJ PRIEMERNÉHO EVIDENČNÉHO POČTU ZAMESTNANCOV VEREJNEJ SPRÁVY V SLOVENSKEJ REPUBLIKE

Vývoj priemerného evidenčného počtu zamestnancov verejnej správy v Slovenskej republike zaznamenal v období rokov 2001 až 2010 mierne rastúcu tendenciu:

- Najnižší priemerný evidenčný počet zamestnancov verejnej správy sme identifikovali v roku 2001 (80 125 zamestnancov) a naopak najvyšší v roku 2010 (155 542 zamestnancov).
- V uvedenom období došlo k priemernému ročnému nárastu priemerného evidenčného počtu zamestnancov verejnej správy o 9 096 zamestnancov a absolútnemu nárastu o 75 417 zamestnancov.



Obrázok 3 Vývoj priemerného evidenčného počtu zamestnancov verejnej správy v Slovenskej republike

Prameň: Dokument Databáza regionálnej štatistiky Štatistického úradu Slovenskej republiky (RegDat). [online]. [cit. 2011-11-18]. Dostupné na

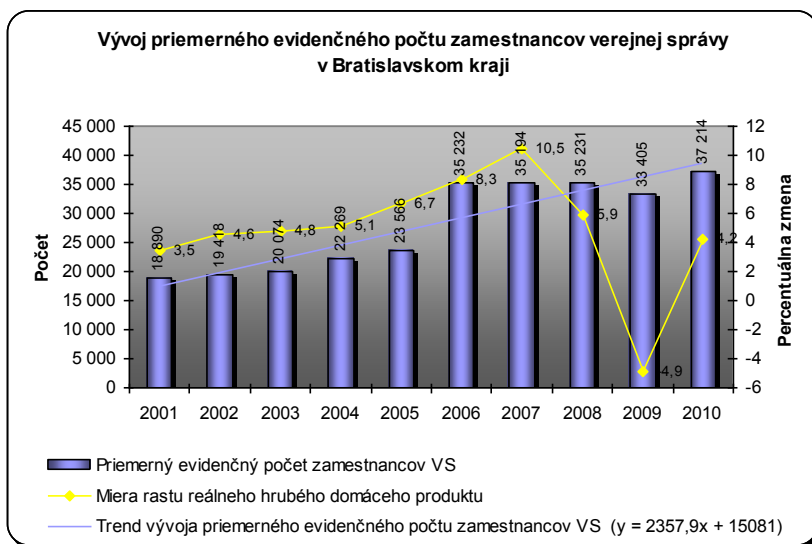


internetu: <<http://px-web.statistics.sk/PXWebSlovak>> a dokument Real GDP Growth Rate. [online]. [cit. 2011-11-18]. Dostupné na internete: <<http://epp.eurostat.ec.europa.eu/tgm/table.do?tab=table&plugin=1&language=en&pcode=tsieb020>>. Vlastný graf.

### 3.2 VÝVOJ PRIEMERNÉHO EVIDENČNÉHO POČTU ZAMESTNANCOV VEREJNEJ SPRÁVY V BRATISLAVSKOM KRAJI

Vývoj priemerného evidenčného počtu zamestnancov verejnej správy v Bratislavskom kraji zaznamenal v období rokov 2001 až 2010 mierne rastúcu tendenciu:

- Najnižší priemerný evidenčný počet zamestnancov verejnej správy sme identifikovali v roku 2001 (18 890 zamestnancov) a naopak najvyšší v roku 2010 (37 214 zamestnancov).
- V uvedenom období došlo k priemernému ročnému nárastu priemerného evidenčného počtu zamestnancov verejnej správy o 2 358 zamestnancov a absolútnemu nárastu o 18 324 zamestnancov.



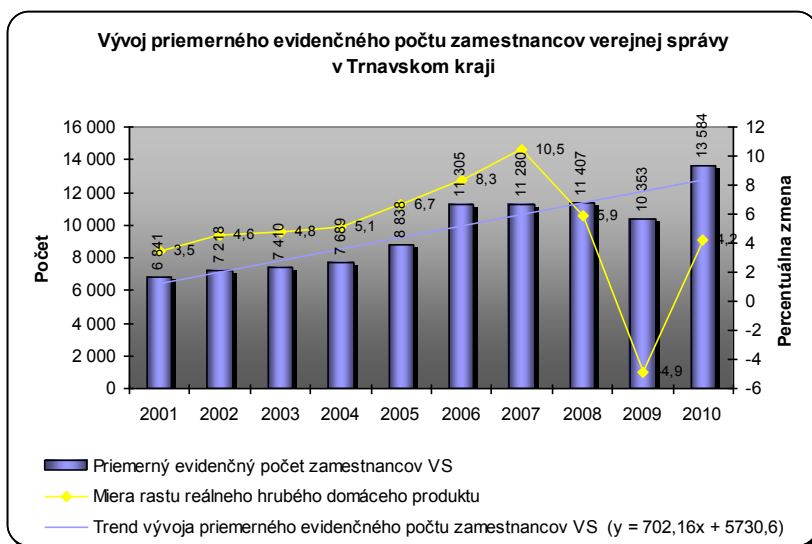
Obrázok 4 Vývoj priemerného evidenčného počtu zamestnancov verejnej správy v Bratislavskom kraji

Prameň: Dokument Databáza regionálnej štatistiky Štatistického úradu Slovenskej republiky (RegDat). [online]. [cit. 2011-11-18]. Dostupné na internete: <<http://px-web.statistics.sk/PXWebSlovak>> a dokument Real GDP Growth Rate. [online]. [cit. 2011-11-18]. Dostupné na internete: <<http://epp.eurostat.ec.europa.eu/tgm/table.do?tab=table&plugin=1&language=en&pcode=tsieb020>>. Vlastný graf.

### 3.3 VÝVOJ PRIEMERNÉHO EVIDENČNÉHO POČTU ZAMESTNANCOV VEREJNEJ SPRÁVY V TRNAVSKOM KRAJI

Vývoj priemerného evidenčného počtu zamestnancov verejnej správy v Trnavskom kraji zaznamenal v období rokov 2001 až 2010 mierne rastúcu tendenciu:

- Najnižší priemerný evidenčný počet zamestnancov verejnej správy sme identifikovali v roku 2001 (6 841 zamestnancov) a naopak najvyšší v roku 2010 (13 584 zamestnancov).
- V uvedenom období došlo k priemernému ročnému nárastu priemerného evidenčného počtu zamestnancov verejnej správy o 702 zamestnancov a absolútnemu nárastu o 6 743 zamestnancov.



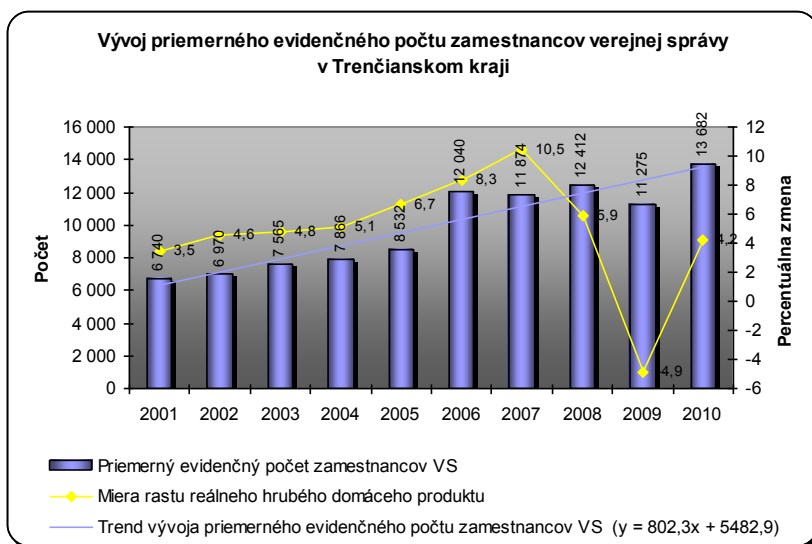
Obrázok 5 Vývoj priemerného evidenčného počtu zamestnancov verejnej správy v Trnavskom kraji

Prameň: Dokument Databáza regionálnej štatistiky Štatistického úradu Slovenskej republiky (RegDat). [online]. [cit. 2011-11-18]. Dostupné na internete: <<http://px-web.statistics.sk/PXWebSlovak>> a dokument Real GDP Growth Rate. [online]. [cit. 2011-11-18]. Dostupné na internete: <<http://epp.eurostat.ec.europa.eu/tgm/table.do?tab=table&plugin=1&language=en&pcode=tsieb020>>. Vlastný graf.

### 3.4 VÝVOJ PRIEMERNÉHO EVIDENČNÉHO POČTU ZAMESTNANCOV VEREJNEJ SPRÁVY V TRENČIANSKOM KRAJI

Vývoj priemerného evidenčného počtu zamestnancov verejnej správy v Trenčianskom kraji zaznamenal v období rokov 2001 až 2010 mierne rastúcu tendenciu:

- Najnižší priemerný evidenčný počet zamestnancov verejnej správy sme identifikovali v roku 2001 (6 740 zamestnancov) a naopak najvyšší v roku 2010 (13 682 zamestnancov).
- V uvedenom období došlo k priemernému ročnému nárastu priemerného evidenčného počtu zamestnancov verejnej správy o 802 zamestnancov a absolútnemu nárastu o 6 942 zamestnancov.



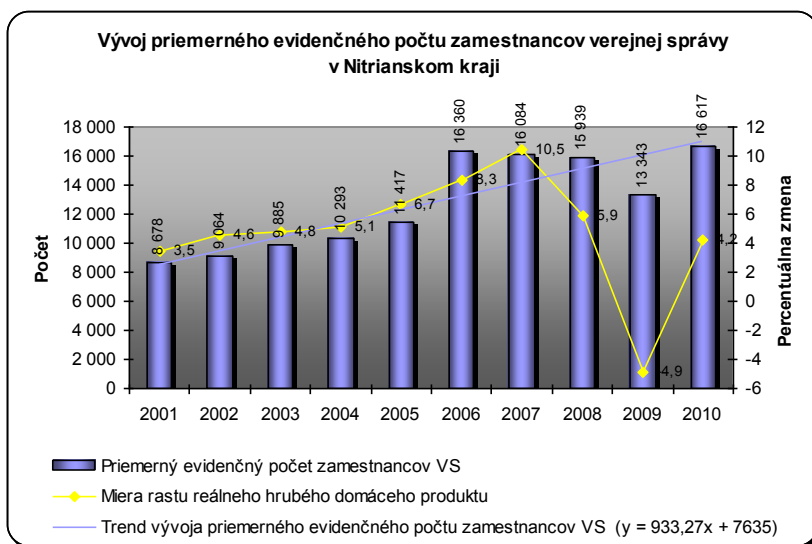
Obrázok 6 Vývoj priemerného evidenčného počtu zamestnancov verejnej správy v Trenčianskom kraji

Prameň: Dokument Databáza regionálnej štatistiky Štatistického úradu Slovenskej republiky (RegDat). [online]. [cit. 2011-11-18]. Dostupné na internete: <<http://px-web.statistics.sk/PXWebSlovak>> a dokument Real GDP Growth Rate. [online]. [cit. 2011-11-18]. Dostupné na internete: <<http://epp.eurostat.ec.europa.eu/tgm/table.do?tab=table&plugin=1&language=en&pcode=tsieb020>>. Vlastný graf.

### 3.5 VÝVOJ PRIEMERNÉHO EVIDENČNÉHO POČTU ZAMESTNANCOV VEREJNEJ SPRÁVY V NITRIANSKOM KRAJI

Vývoj priemerného evidenčného počtu zamestnancov verejnej správy v Nitrianskom kraji zaznamenal v období rokov 2001 až 2010 mierne rastúcu tendenciu:

- Najnižší priemerný evidenčný počet zamestnancov verejnej správy sme identifikovali v roku 2001 (8 678 zamestnancov) a naopak najvyšší v roku 2010 (16 617 zamestnancov).
- V uvedenom období došlo k priemernému ročnému nárastu priemerného evidenčného počtu zamestnancov verejnej správy o 933 zamestnancov a absolútnemu nárastu o 7 939 zamestnancov.



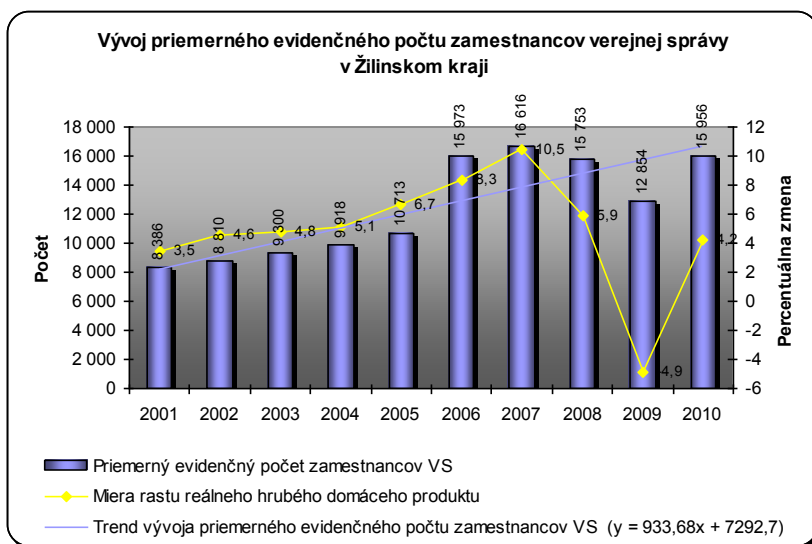
Obrázok 7 Vývoj priemerného evidenčného počtu zamestnancov verejnej správy v Nitrianskom kraji

Prameň: Dokument Databáza regionálnej štatistiky Štatistického úradu Slovenskej republiky (RegDat). [online]. [cit. 2011-11-18]. Dostupné na internete: <<http://px-web.statistics.sk/PXWebSlovak>> a dokument Real GDP Growth Rate. [online]. [cit. 2011-11-18]. Dostupné na internete: <<http://epp.eurostat.ec.europa.eu/tgm/table.do?tab=table&plugin=1&language=en&pcode=tsieb020>>. Vlastný graf.

### 3.6 VÝVOJ PRIEMERNÉHO EVIDENČNÉHO POČTU ZAMESTNANCOV VEREJNEJ SPRÁVY V ŽILINSKOM KRAJI

Vývoj priemerného evidenčného počtu zamestnancov verejnej správy v Žilinskom kraji zaznamenal v období rokov 2001 až 2010 mierne rastúcu tendenciu:

- Najnižší priemerný evidenčný počet zamestnancov verejnej správy sme identifikovali v roku 2001 (8 386 zamestnancov) a naopak najvyšší v roku 2007 (16 616 zamestnancov).
- V uvedenom období došlo k priemernému ročnému nárastu priemerného evidenčného počtu zamestnancov verejnej správy o 934 zamestnancov a absolútnemu nárastu o 7 570 zamestnancov.



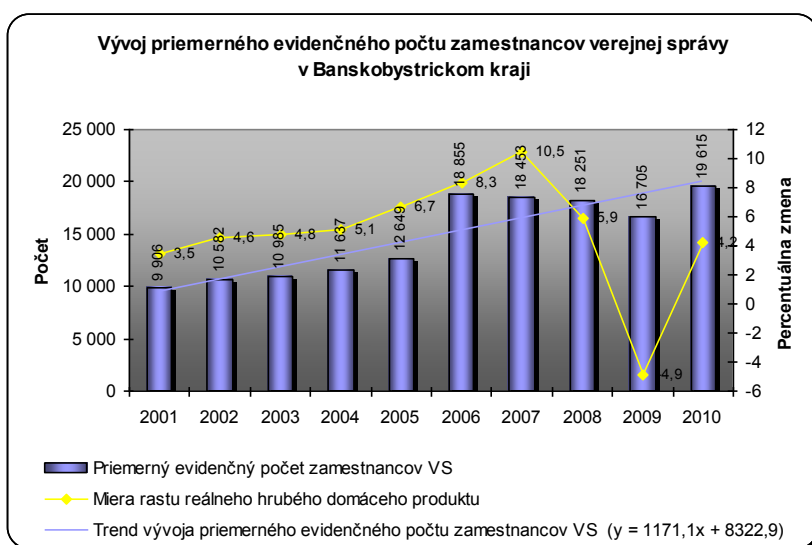
Obrázok 8 Vývoj priemerného evidenčného počtu zamestnancov verejnej správy v Žilinskom kraji

Prameň: Dokument Databáza regionálnej štatistiky Štatistického úradu Slovenskej republiky (RegDat). [online]. [cit. 2011-11-18]. Dostupné na internete: <<http://px-web.statistics.sk/PXWebSlovak>> a dokument Real GDP Growth Rate. [online]. [cit. 2011-11-18]. Dostupné na internete: <<http://epp.eurostat.ec.europa.eu/tgm/table.do?tab=table&plugin=1&language=en&pcode=tsieb020>>. Vlastný graf.

### 3.7 VÝVOJ PRIEMERNÉHO EVIDENČNÉHO POČTU ZAMESTNANCOV VEREJNEJ SPRÁVY V BANSKOBYSTRICKOM KRAJI

Vývoj priemerného evidenčného počtu zamestnancov verejnej správy v Banskobystrickom kraji zaznamenal v období rokov 2001 až 2010 mierne rastúcu tendenciu:

- Najnižší priemerný evidenčný počet zamestnancov verejnej správy sme identifikovali v roku 2001 (9 906 zamestnancov) a naopak najvyšší v roku 2010 (19 615 zamestnancov).
- V uvedenom období došlo k priemernému ročnému nárastu priemerného evidenčného počtu zamestnancov verejnej správy o 1 171 zamestnancov a absolútnemu nárastu o 9 709 zamestnancov.



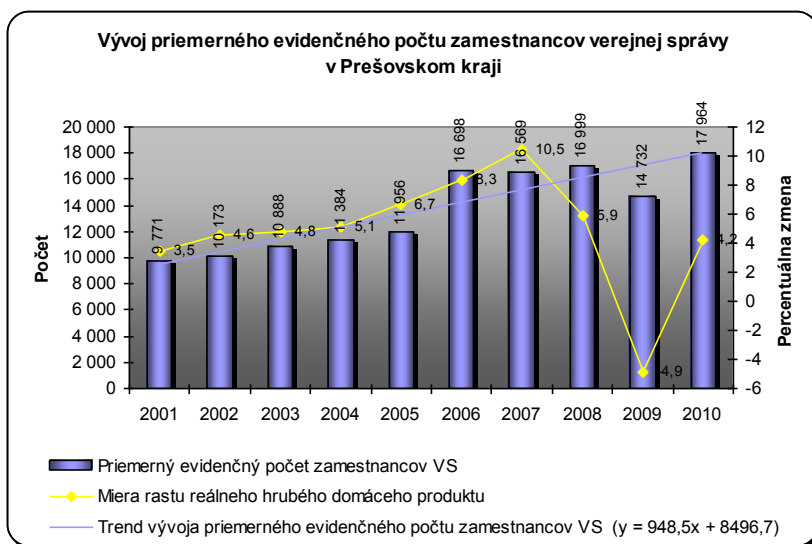
Obrázok 9 Vývoj priemerného evidenčného počtu zamestnancov verejnej správy v Banskobystrickom kraji

Prameň: Dokument Databáza regionálnej štatistiky Štatistického úradu Slovenskej republiky (RegDat). [online]. [cit. 2011-11-18]. Dostupné na internete: <<http://px-web.statistics.sk/PXWebSlovak>> a dokument Real GDP Growth Rate. [online]. [cit. 2011-11-18]. Dostupné na internete: <<http://epp.eurostat.ec.europa.eu/tgm/table.do?tab=table&plugin=1&language=en&pcode=tsieb020>>. Vlastný graf.

### 3.8 VÝVOJ PRIEMERNÉHO EVIDENČNÉHO POČTU ZAMESTNANCOV VEREJNEJ SPRÁVY V PREŠOVSKOM KRAJI

Vývoj priemerného evidenčného počtu zamestnancov verejnej správy v Prešovskom kraji zaznamenal v období rokov 2001 až 2010 mierne rastúcu tendenciu:

- Najnižší priemerný evidenčný počet zamestnancov verejnej správy sme identifikovali v roku 2001 (9 771 zamestnancov) a naopak najvyšší v roku 2010 (17 964 zamestnancov).
- V uvedenom období došlo k priemernému ročnému nárastu priemerného evidenčného počtu zamestnancov verejnej správy o 949 zamestnancov a absolútnemu nárastu o 8 193 zamestnancov.



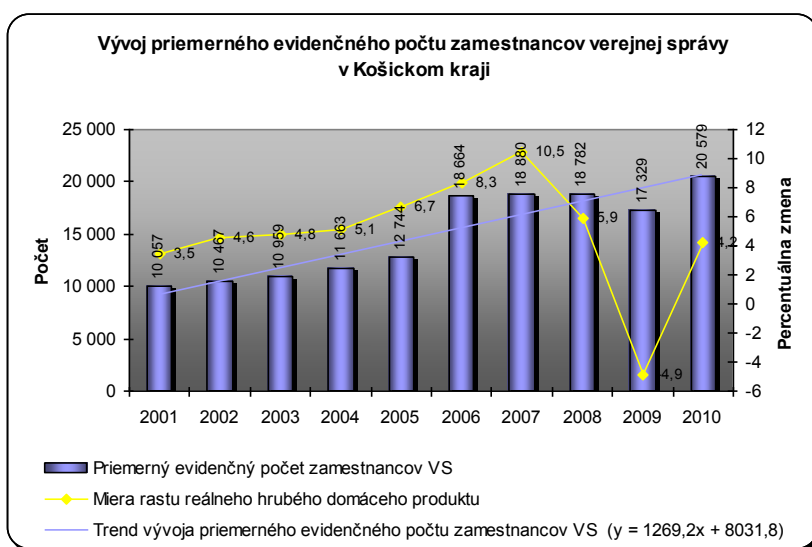
Obrázok 10 Vývoj priemerného evidenčného počtu zamestnancov verejnej správy v Prešovskom kraji

Prameň: Dokument Databáza regionálnej štatistiky Štatistického úradu Slovenskej republiky (RegDat). [online]. [cit. 2011-11-18]. Dostupné na internete: <<http://px-web.statistics.sk/PXWebSlovak>> a dokument Real GDP Growth Rate. [online]. [cit. 2011-11-18]. Dostupné na internete: <<http://epp.eurostat.ec.europa.eu/tgm/table.do?tab=table&plugin=1&language=en&pcode=tsieb020>>. Vlastný graf.

### 3.9 VÝVOJ PRIEMERNÉHO EVIDENČNÉHO POČTU ZAMESTNANCOV VEREJNEJ SPRÁVY V KOŠICKOM KRAJI

Vývoj priemerného evidenčného počtu zamestnancov verejnej správy v Košickom kraji zaznamenal v období rokov 2001 až 2010 mierne rastúcu tendenciu:

- Najnižší priemerný evidenčný počet zamestnancov verejnej správy sme identifikovali v roku 2001 (10 057 zamestnancov) a naopak najvyšší v roku 2010 (20 579 zamestnancov).
- V uvedenom období došlo k priemernému ročnému nárastu priemerného evidenčného počtu zamestnancov verejnej správy o 1 269 zamestnancov a absolútnemu nárastu o 10 522 zamestnancov.



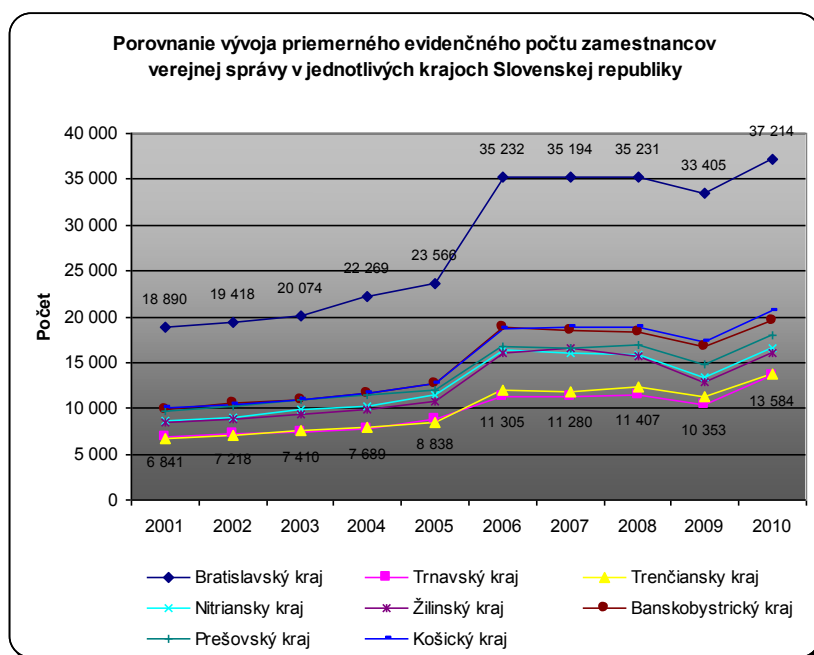
Obrázok 11 Vývoj priemerného evidenčného počtu zamestnancov verejnej správy v Košickom kraji

Prameň: Dokument Databáza regionálnej štatistiky Štatistického úradu Slovenskej republiky (RegDat). [online]. [cit. 2011-11-18]. Dostupné na internete: <<http://px-web.statistics.sk/PXWebSlovak>> a dokument Real GDP Growth Rate. [online]. [cit. 2011-11-18]. Dostupné na internete: <<http://epp.eurostat.ec.europa.eu/tgm/table.do?tab=table&plugin=1&language=en&pcode=tsieb020>>. Vlastný graf.



### 3.10 POROVNANIE VÝVOJA PRIEMERNÉHO EVIDENČNÉHO POČTU ZAMESTNANCOV VEREJNEJ SPRÁVY V JEDNOTLIVÝCH KRAJOCH SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Obrázok 12 znázorňuje porovnanie vývoja priemerného evidenčného počtu zamestnancov verejnej správy v jednotlivých krajoch Slovenskej republiky. Z pohľadu absolútnych početností môžeme uviesť, že najvyššie hodnoty priemerného evidenčného počtu zamestnancov verejnej správy v období rokov 2001 až 2010 sme identifikovali v Bratislavskom kraji, nižšie hodnoty priemerného evidenčného počtu zamestnancov verejnej správy sme zaznamenali vo zvyšných siedmich krajoch, pričom by sme zdôraznili, že rozdiely v počte zamestnancov zväčša nepresiahli hodnotu 7 500 zamestnancov. Medzi kraje, ktoré sa dlhodobo vyznačovali najnižšími hodnotami priemerného evidenčného počtu zamestnancov verejnej správy môžeme zaradiť Trnavský kraj a Trenčiansky kraj.



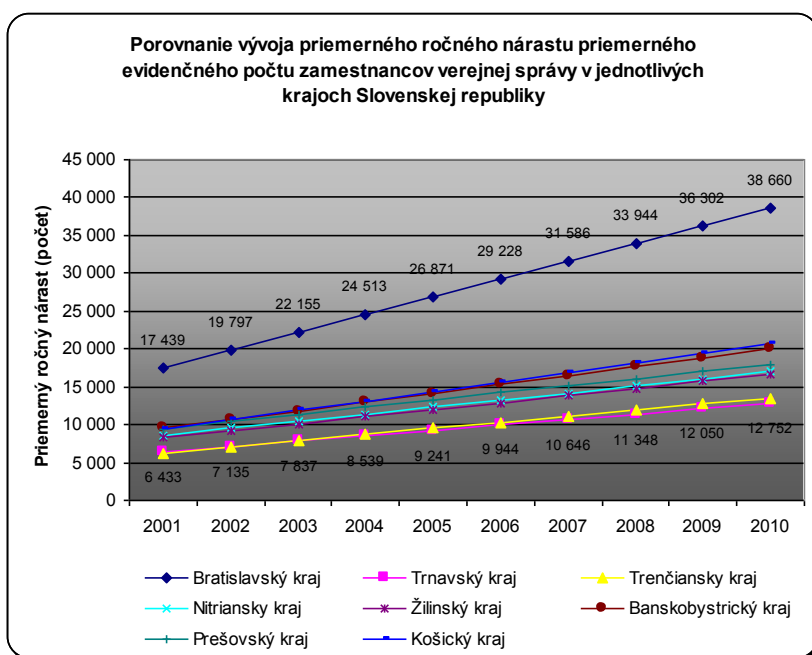
Obrázok 12 Porovnanie vývoja priemerného evidenčného počtu zamestnancov verejnej správy v jednotlivých krajoch Slovenskej republiky  
 Prameň: Dokument Databáza regionálnej štatistiky Štatistického úradu Slovenskej republiky (RegDat). [online]. [cit. 2011-11-18]. Dostupné na internete: <<http://px-web.statistics.sk/PXWebSlovak>>. Vlastný graf.

### 3.11 POROVNANIE VÝVOJA PRIEMERNÉHO ROČNÉHO NÁRASTU PRIEMERNÉHO EVIDENČNÉHO POČTU ZAMESTNANCOV VEREJNEJ SPRÁVY V JEDNOTLIVÝCH KRAJOCH SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Obrázok 13 zachytáva v grafickej podobe porovnanie vývoja priemerného ročného nárastu priemerného evidenčného počtu zamestnancov verejnej správy v jednotlivých krajoch Slovenskej republiky. Z pohľadu trendov rastu sme odhalili najvyššiu tendenciu

priemerného ročného nárastu priemerného evidenčného počtu zamestnancov verejnej správy v Bratislavskom kraji, nižšiu tendenciu priemerného ročného nárastu priemerného evidenčného počtu zamestnancov verejnej správy sme zistili vo zvyšných siedmich krajoch. Najnižšiu tendenciu priemerného ročného nárastu priemerného evidenčného počtu zamestnancov verejnej správy sme zaznamenali v Trnavskom kraji a Trenčianskom kraji.

Podľa parametra priemerného ročného nárastu priemerného evidenčného počtu zamestnancov verejnej správy môžeme zoradiť jednotlivé kraje Slovenskej republiky nasledujúco: Bratislavský kraj (2 358 zamestnancov), Košický kraj (1 269 zamestnancov), Banskobystrický kraj (1 171 zamestnancov), Prešovský kraj (949 zamestnancov), Žilinský kraj (934 zamestnancov), Nitriansky kraj (933 zamestnancov), Trenčiansky kraj (802 zamestnancov) a Trnavský kraj (702 zamestnancov).



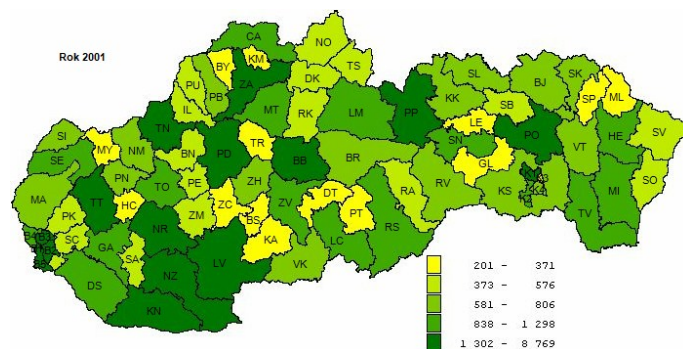
Obrázok 13 Porovnanie vývoja priemerného ročného nárastu priemerného evidenčného počtu zamestnancov verejnej správy v jednotlivých krajoch Slovenskej republiky

Prameň: Dokument Databáza regionálnej štatistiky Štatistického úradu Slovenskej republiky (RegDat). [online]. [cit. 2011-11-18]. Dostupné na internete: <<http://px-web.statistics.sk/PXWebSlovak>>. Vlastný graf.

#### 4. ČASOVÁ ANALÝZA VÝVOJA PRIEMERNÉHO EVIDENČNÉHO POČTU ZAMESTNANCOV VEREJNEJ SPRÁVY Z POHĽADU JEDNOTLIVÝCH REGIÓNOV SLOVENSKEJ REPUBLIKY

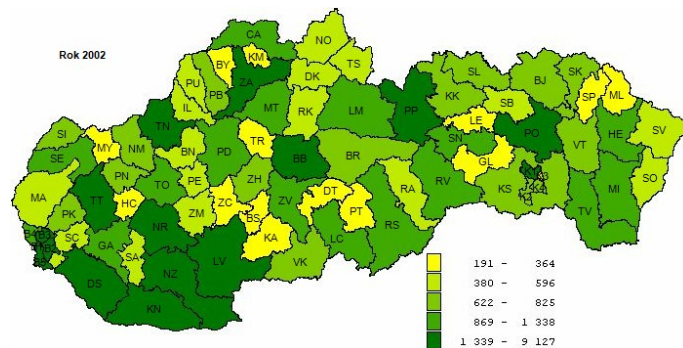
V záverečnej časti príspevku ponúkame analýzu vývoja priemerného evidenčného počtu zamestnancov verejnej správy, ktorá bola štatisticky evidovaná v priebehu rokov 2001 až 2010 v jednotlivých regiónoch Slovenskej republiky.

Z hľadiska regiónov Slovenskej republiky dosiahol v roku 2001 najvyšší priemerný evidenčný počet zamestnancov verejnej správy okres Bratislava I (8 769 zamestnancov), okres Bratislava II (3 809 zamestnancov), okres Banská Bystrica (2 869 zamestnancov), okres Košice I (2 681 zamestnancov) a okres Žilina (2 486 zamestnancov), naopak najnižší okres Medzilaborce (201 zamestnancov), okres Turčianske Teplice (213 zamestnancov), okres Košice III (242 zamestnancov), okres Stropkov (249 zamestnancov) a okres Poltár (253 zamestnancov) (Obrázok 14).



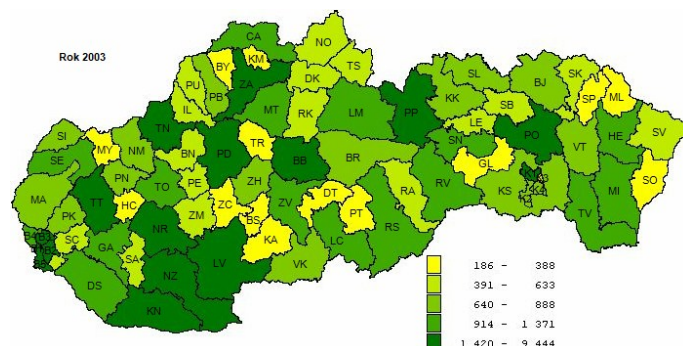
Obrázok 14 Priemerný evidenčný počet zamestnancov verejnej správy v jednotlivých regiónoch Slovenskej republiky v roku 2001  
 Prameň: Dokument Databáza regionálnej štatistiky Štatistického úradu Slovenskej republiky (RegDat). [online]. [cit. 2011-11-18]. Dostupné na internete: <<http://px-web.statistics.sk/PXWebSlovak>>.

Z hľadiska regiónov Slovenskej republiky dosiahol v roku 2002 najvyšší priemerný evidenčný počet zamestnancov verejnej správy okres Bratislava I (9 127 zamestnancov), okres Bratislava II (3 806 zamestnancov), okres Banská Bystrica (3 171 zamestnancov), okres Prešov (2 785 zamestnancov) a okres Nitra (2 783 zamestnancov), naopak najnižší okres Medzilaborce (191 zamestnancov), okres Košice III (200 zamestnancov), okres Turčianske Teplice (229 zamestnancov), okres Poltár (234 zamestnancov) a okres Stropkov (247 zamestnancov) (Obrázok 15).



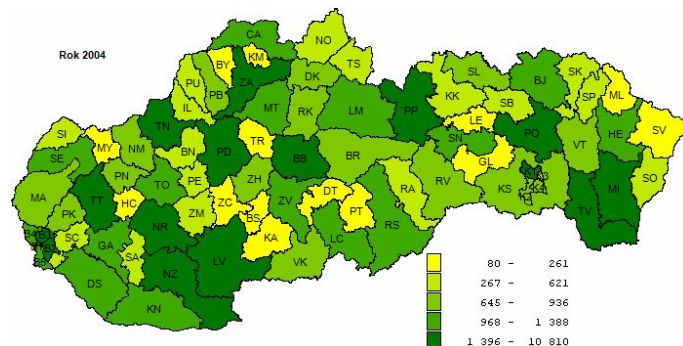
Obrázok 15 Priemerný evidenčný počet zamestnancov verejnej správy v jednotlivých regiónoch Slovenskej republiky v roku 2002  
 Prameň: Dokument Databáza regionálnej štatistiky Štatistického úradu Slovenskej republiky (RegDat). [online]. [cit. 2011-11-18]. Dostupné na internete: <<http://px-web.statistics.sk/PXWebSlovak>>.

Z hľadiska regiónov Slovenskej republiky dosiahol v roku 2003 najvyšší priemerný evidenčný počet zamestnancov verejnej správy okres Bratislava I (9 444 zamestnancov), okres Bratislava II (4 064 zamestnancov), okres Banská Bystrica (3 291 zamestnancov), okres Nitra (3 135 zamestnancov) a okres Prešov (3 038 zamestnancov), naopak najnižší okres Medzilaborce (186 zamestnancov), okres Košice III (211 zamestnancov), okres Poltár (242 zamestnancov), okres Turčianske Teplice (252 zamestnancov) a okres Banská Štiavnica (271 zamestnancov) (Obrázok 16).



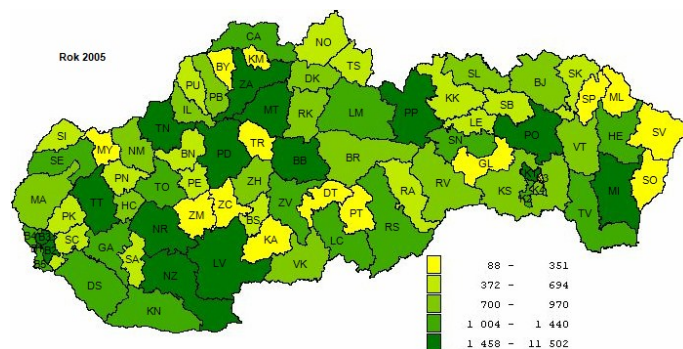
Obrázok 16 Priemerný evidenčný počet zamestnancov verejnej správy v jednotlivých regiónoch Slovenskej republiky v roku 2003  
 Prameň: Dokument Databáza regionálnej štatistiky Štatistického úradu Slovenskej republiky (RegDat). [online]. [cit. 2011-11-18]. Dostupné na internete: <<http://px-web.statistics.sk/PXWebSlovak>>.

Z hľadiska regiónov Slovenskej republiky dosiahol v roku 2004 najvyšší priemerný evidenčný počet zamestnancov verejnej správy okres Bratislava I (10 810 zamestnancov), okres Bratislava II (5 122 zamestnancov), okres Banská Bystrica (4 220 zamestnancov), okres Nitra (3 947 zamestnancov) a okres Prešov (3 918 zamestnancov), naopak najnižší okres Medzilaborce (80 zamestnancov), okres Košice III (148 zamestnancov), okres Turčianske Teplice (159 zamestnancov), okres Poltár (167 zamestnancov) a okres Gelnica (230 zamestnancov) (Obrázok 17).



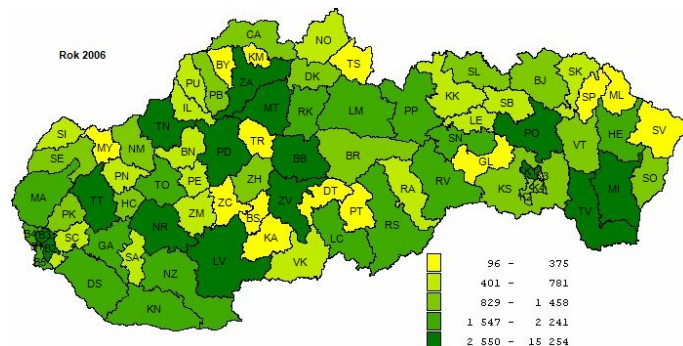
Obrázok 17 Priemerný evidenčný počet zamestnancov verejnej správy v jednotlivých regiónoch Slovenskej republiky v roku 2004  
 Prameň: Dokument Databáza regionálnej štatistiky Štatistického úradu Slovenskej republiky (RegDat). [online]. [cit. 2011-11-18]. Dostupné na internete: <<http://px-web.statistics.sk/PXWebSlovak>>.

Z hľadiska regiónov Slovenskej republiky dosiahol v roku 2005 najvyšší priemerný evidenčný počet zamestnancov verejnej správy okres Bratislava I (11 502 zamestnancov), okres Bratislava II (5 458 zamestnancov), okres Banská Bystrica (5 028 zamestnancov), okres Nitra (4 611 zamestnancov) a okres Prešov (4 071 zamestnancov), naopak najnižší okres Medzilaborce (88 zamestnancov), okres Košice III (144 zamestnancov), okres Turčianske Teplice (156 zamestnancov), okres Poltár (165 zamestnancov) a okres Žarnovica (189 zamestnancov) (Obrázok 18).



Obrázok 18 Priemerný evidenčný počet zamestnancov verejnej správy v jednotlivých regiónoch Slovenskej republiky v roku 2005  
 Prameň: Dokument Databáza regionálnej štatistiky Štatistického úradu Slovenskej republiky (RegDat). [online]. [cit. 2011-11-18]. Dostupné na internete: <<http://px-web.statistics.sk/PXWebSlovak>>.

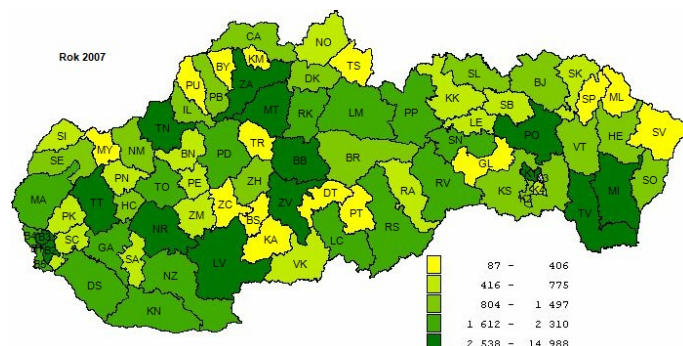
Z hľadiska regiónov Slovenskej republiky dosiahol v roku 2006 najvyšší priemerný evidenčný počet zamestnancov verejnej správy okres Bratislava I (15 254 zamestnancov), okres Nitra (6 906 zamestnancov), okres Prešov (6 845 zamestnancov), okres Banská Bystrica (6 512 zamestnancov) a okres Bratislava III (6 326 zamestnancov), naopak najnižší okres Medzilaborce (96 zamestnancov), okres Košice III (143 zamestnancov), okres Poltár (170 zamestnancov), okres Žarnovica (202 zamestnancov) a okres Krupina (203 zamestnancov) (Obrázok 19).



Obrázok 19 Priemerný evidenčný počet zamestnancov verejnej správy v jednotlivých regiónoch Slovenskej republiky v roku 2006  
 Prameň: Dokument Databáza regionálnej štatistiky Štatistického úradu Slovenskej republiky (RegDat). [online]. [cit. 2011-11-18]. Dostupné na internete: <<http://px-web.statistics.sk/PXWebSlovak>>.

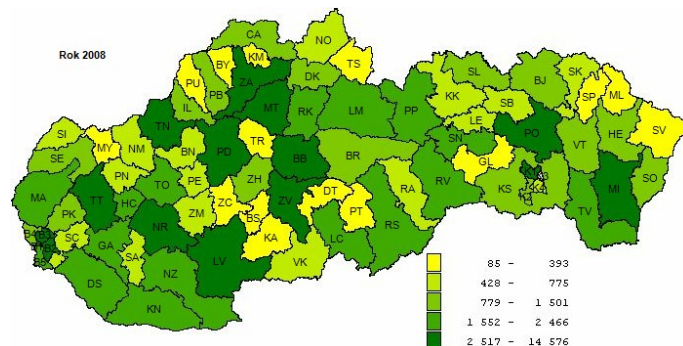


Z hľadiska regiónov Slovenskej republiky dosiahol v roku 2007 najvyšší priemerný evidenčný počet zamestnancov verejnej správy okres Bratislava I (14 988 zamestnancov), okres Prešov (6 940 zamestnancov), okres Nitra (6 837 zamestnancov), okres Bratislava III (6 638 zamestnancov) a okres Bratislava II (6 504 zamestnancov), naopak najnižší okres Medzilaborce (87 zamestnancov), okres Poltár (166 zamestnancov), okres Bytča (213 zamestnancov), okres Kysucké Nové Mesto (239 zamestnancov) a okres Banská Štiavnica (241 zamestnancov) (Obrázok 20).



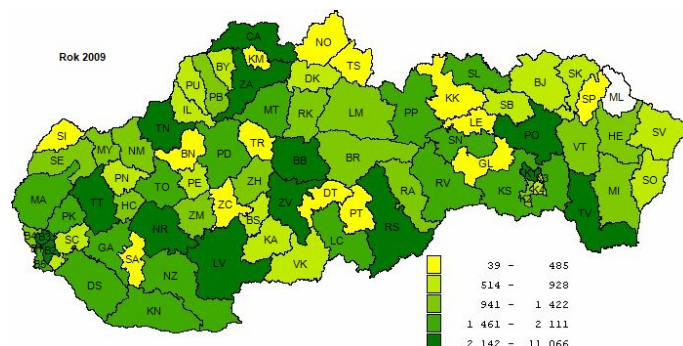
Obrázok 20 Priemerný evidenčný počet zamestnancov verejnej správy v jednotlivých regiónoch Slovenskej republiky v roku 2007  
 Prameň: Dokument Databáza regionálnej štatistiky Štatistického úradu Slovenskej republiky (RegDat). [online]. [cit. 2011-11-18]. Dostupné na internete: <<http://px-web.statistics.sk/PXWebSlovak>>.

Z hľadiska regiónov Slovenskej republiky dosiahol v roku 2008 najvyšší priemerný evidenčný počet zamestnancov verejnej správy okres Bratislava I (14 576 zamestnancov), okres Prešov (6 840 zamestnancov), okres Bratislava II (6 824 zamestnancov), okres Bratislava III (6 594 zamestnancov) a okres Nitra (6 496 zamestnancov), naopak najnižší okres Medzilaborce (85 zamestnancov), okres Poltár (156 zamestnancov), okres Banská Štiavnica (233 zamestnancov), okres Detva (239 zamestnancov) a okres Gelnica (243 zamestnancov) (Obrázok 21).



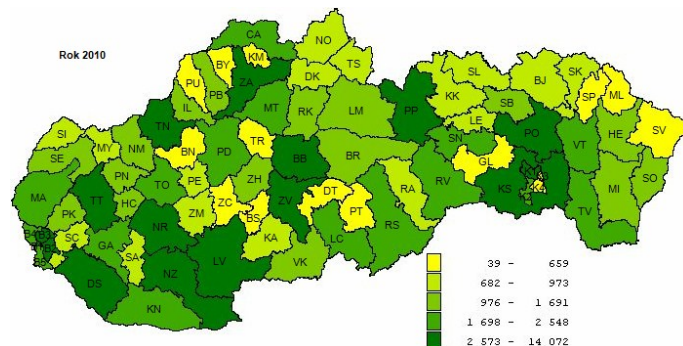
Obrázok 21 Priemerný evidenčný počet zamestnancov verejnej správy v jednotlivých regiónoch Slovenskej republiky v roku 2008  
 Prameň: Dokument Databáza regionálnej štatistiky Štatistického úradu Slovenskej republiky (RegDat). [online]. [cit. 2011-11-18]. Dostupné na internete: <<http://px-web.statistics.sk/PXWebSlovak>>.

Z hľadiska regiónov Slovenskej republiky dosiahol v roku 2009 najvyšší priemerný evidenčný počet zamestnancov verejnej správy okres Bratislava I (11 066 zamestnancov), okres Bratislava III (10 571 zamestnancov), okres Košice I (4 965 zamestnancov), okres Bratislava II (4 877 zamestnancov) a okres Banská Bystrica (4 755 zamestnancov), naopak najnižší okres Košice III (39 zamestnancov), okres Žarnovica (78 zamestnancov), okres Poltár (127 zamestnancov), okres Detva (221 zamestnancov) a okres Bánovce nad Bebravou (227 zamestnancov) (Obrázok 22).



Obrázok 22 Priemerný evidenčný počet zamestnancov verejnej správy v jednotlivých regiónoch Slovenskej republiky v roku 2009  
 Prameň: Dokument Databáza regionálnej štatistiky Štatistického úradu Slovenskej republiky (RegDat). [online]. [cit. 2011-11-18]. Dostupné na internete: <<http://px-web.statistics.sk/PXWebSlovak>>.

Z hľadiska regiónov Slovenskej republiky dosiahol v roku 2010 najvyšší priemerný evidenčný počet zamestnancov verejnej správy okres Bratislava I (14 072 zamestnancov), okres Bratislava III (9 336 zamestnancov), okres Banská Bystrica (5 866 zamestnancov), okres Bratislava II (5 760 zamestnancov) a okres Prešov (5 656 zamestnancov), naopak najnižší okres Medzilaborce (39 zamestnancov), okres Košice III (83 zamestnancov), okres Žarnovica (120 zamestnancov), okres Turčianske Teplice (242 zamestnancov) a okres Stropkov (278 zamestnancov) (Obrázok 23).



Obrázok 23 Priemerný evidenčný počet zamestnancov verejnej správy v jednotlivých regiónoch Slovenskej republiky v roku 2010  
 Prameň: Dokument Databáza regionálnej štatistiky Štatistického úradu Slovenskej republiky (RegDat). [online]. [cit. 2011-11-18]. Dostupné na internete: <<http://px-web.statistics.sk/PXWebSlovak>>.

## 5. ZÁVER

V predložennom príspevku s názvom „Analýza vývoja financovania verejnej správy z pohľadu vývoja počtu zamestnancov verejnej správy v Slovenskej republike“ sme si kládli za cieľ vykonať podrobnú analýzu problematiky počtu zamestnancov verejnej správy v Slovenskej republike. Problematiku sme v našom príspevku zachytili z viacerých aspektov, počnúc deskriptívnou analýzou postavenia počtu zamestnancov verejnej správy z pohľadu ostatných odvetví hospodárstva Slovenskej republiky, ďalej sme využili regresnú analýzu na sledovanie vývoja počtu zamestnancov verejnej správy a miery rastu reálneho hrubého domáceho produktu, a napokon sme prezentovali časové a regionálne aspekty sledovanej problematiky v podobe kartogramov. Na základe vykonaných analýz rokov 2001 až 2010 môžeme vyhodnotiť stanovené hypotézy:

- Hypotéza č. 1: *Priemerný evidenčný počet zamestnancov verejnej správy v Slovenskej republike patrí z pohľadu odvetví hospodárstva Slovenskej republiky k jedným z najvyšších* sa potvrdila, nakoľko z pohľadu absolútnych hodnôt priemerného počtu zamestnancov figuroval na štvrtom mieste a z pohľadu priemerného ročného nárastu priemerného počtu zamestnancov všetkých odvetví na prvom mieste.
- Hypotézu č. 2: *Vývoj priemerného evidenčného počtu zamestnancov verejnej správy v Slovenskej republike kopíroval vývoj miery rastu reálneho hrubého domáceho produktu* možno opäť potvrdiť, nakoľko vývoj priemerného počtu zamestnancov verejnej správy kopíroval vývoj miery rastu reálneho hrubého domáceho produktu nielen na úrovni Slovenskej republiky, ale aj na úrovni všetkých krajov Slovenskej republiky.
- Hypotéza č. 3: *Domnievame sa, že najvyššiu hodnotu priemerného evidenčného počtu zamestnancov verejnej správy v Slovenskej republike dosiahli mestá v Bratislavskom kraji* sa takisto potvrdila, pričom priemerný počet zamestnancov verejnej správy v Bratislavskom kraji prevýšil zvyšné sledované kraje Slovenskej republiky, kde sme identifikovali rozdiely v priemernom počte zamestnancov, ktoré zväčša nepresiahli 7 500 zamestnancov.
- Hypotéza č. 4: *Existujú rozdiely v hodnote priemerného evidenčného počtu zamestnancov verejnej správy v Slovenskej republike, pričom sa domnievame, že najvyšší počet zamestnancov bude na západnom Slovensku, a naopak najmenej zamestnancov na východnom Slovensku* sa nepotvrdila, nakoľko sme porovnaním piatich okresov s najvyšším a piatich okresov s najnižším počtom zamestnancov dospeli k záveru, že vo väčšine prípadov v nich dochádza k zastúpeniu všetkých regiónov Slovenskej republiky.

Téze o nepriamej úmere zvyšovania miezd a nižšej efektivite práce zamestnancov aj na úkor vyššieho počtu zamestnancov bude potrebné venovať pozornosť v ďalšom empirickom výskume.



## Literature:

- Dokument Databáza regionálnej štatistiky Štatistického úradu Slovenskej republiky (RegDat). [online]. [cit. 2011-11-18]. Dostupné na internete: <<http://px-web.statistics.sk/PXWebSlovak>>
- Dokument Real GDP Growth Rate. [online]. [cit. 2011-11-18]. Dostupné na internete: <<http://epp.eurostat.ec.europa.eu/tgm/table.do?tab=table&plugin=1&language=en&pcode=tsieb020>>
- Dokument Trh práce. [online]. s. 75-81. [cit. 2011-11-18]. Dostupné na internete: <<http://px-web.statistics.sk/PXWebSlovak/metodika/03%20praca.pdf>>
- Tomášková, E.: Financování veřejné správy v České republice. In: Vybrané problémy veřejnej správy. [CD-ROM]. Trnava : Inštitút sociálnych vied UCM v Trnave, 2011, s. 110-118. ISBN 978-80-8105-180-7

## Contact – email

*miroslav.koprla@gmail.com*